



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ВИСОКА ШКОЛА
ЗА ЕКОНОМИЈУ И ИНФОРМАТИКУ
ПРИЈЕДОР
Ул. Митрополита Петра Зимоњића 66
Тел. 052 241 960, Факс. 052 241 961

ПЛАН РАЗВОЈА НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА

Правилником и раду уређују се права, обавезе и одговорности по основу рада запослених на Високој школи за економију и информатику. Ненаставно особље чине лица која обављају стручне, административне, правне, рачуноводствене, финансијске, информатичке, библиотеке, помоћно-техничке и друге послове, у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста. Планом развоја ненаставно особа и примјеном принципа доброг управљања представљају важну претпоставку за професионализацију јавне управе, омогућавају успостављање система каријерног развоја, стручног усавршавања и бриге о сваком запосленом, као и бољу унутрашњу организацију, систематизацију радних мјеста и распоређивање запослених у складу са знањима и вјештинама.

Ненаставно особље и њихова укупна знања, вјештине, способности, мотивација, посвећеност раду битан су фактор у остварењу развојне визије, мисије, политике и стратешких циљева Високе школе. Тим се водећи Висока школа се обавезује да ће на савремен и систематичан начин, у складу са важећим прописима, и стандардима ЕУ у оквиру развоја успоставити систем организовања стручног усавршавања, процјене ефеката проведених обука и припремаће се годишњи програм стручног усавршавања.

Водиће се кадровске евиденције и друге активности од значаја за каријерни развој ненаставног особља, оцјењивање и анализе ефеката оцјењивања, као и други послови везани за управљање људским ресурсима.

Континуирано усавршавање је трајан процес који захтијева вријеме и посвећеност ненаставног особља, а визија Високе школе је да подржи потребу ненаставног особља за сталним личним и професионалним развојем и да понуди ефикасне и квалитетне услуге свим запосленим.

Висока школа има стратешки план развоја за проширује знања и унапрјеђује ненаставног особља у виду:

- Пружању једнаких могућности свим запосленима за стручно усавршавање и развој, сходно утврђеним потребама;
- Финансирања стратешких, креативних и иновативних приступу семинарима запосленима;
- Руковођење и подстицање запослених за организационе културе, која вреднује тимски дух, стручност и професионалност, креативност и иновативност, спремност на континуирано учење, знање и искуство;
- Учествовање у пројектима владиних и невладиних организаца;
- Учествовање у пројектима са другим високошколским установама;
- Мотивисању и охрабривању запослених, да исказују своје вјештине и замјењују знања са својим колегама у изразу водича за будуће студенте;

- Размијева и едукација људских ресурса са другим високошколских усанова у склопу уговора о пословно-техничкој сарадњи;
- Пружању квалитетних услуга свим запосленим, у смислу присуства предавањим гостујућим професорима на Високој школи на различите едукативне теме (личног и правног савјетовања, заштите на раду, успјешног управљања промјена);
- Едукација о политикама, процедурама и правилима рада, која подржавају и подстичу индивидуалну и организациону ефикасност и ефективност
- Непристрасном оцјењивању запослених, према јасно дефинисаним и транспарентним мјерилима;

Планирање развоја ненаставног особља обезбјеђује, да су прави људи са одговарајућим знањем и вјештинама у право вријеме на правом мјесту и да се кроз комуникацију остварује добро информисање и консултације, а гдје се добрим и константан планом развоја осигуравају да су радна мјеста попуњавају стручним и квалитетним кадровима. Висока школа посебан значај доприноси ефективности појединаца и радних тимова и подиже ниво мотивације запослених, повезује све и подржава их у остваривању радних циљева и задатака, а кроз њих и бољих резултата.

Осигуран је транспарентан поступак оцјењивања рада запослених, на јасно утврђеним основама и мјерилима у циљу праћења развоја ненаставног особља.

Датум: 27.12.2019. године



ДИРЕКТОР

Проф. др Драган Солеша