



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ВИСОКА ШКОЛА
ЗА ЕКОНОМИЈУ И ИНФОРМАТИКУ
ПРИЈЕДОР

Ул. Митрополита Петра Зимоњића бб
Тел. 052 241 960, Факс. 052 241 961

На основу члана 64. став 2. тачка в) Закона о високом образовању („Сл. гласник Републике Српске“, бр. 73/10, 104/11, 84712, 108/13 и 44/15) и Статута Високе школе за економију и информатику у Приједору, Сенат Високе школе на 47-ој сједници, одржаној 30.11.2015. године, д о н о с и

ПОЛИТИКУ

УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Управљање људским ресурсима и примјена принципа доброг управљања представља важну претпоставку за професионализацију и деполитизацију јавне управе, омогућавају успостављање система каријерног развоја, стручног усавршавања и бриге о сваком запосленом, као и бољу унутрашњу организацију, систематизацију радних мјеста и распоређивање запослених у складу са знањима и вјештинама.

Људске ресурсе чине сви запослени и њихова укупна знања, вјештине, способности, мотивација, посвећеност раду, оданост и креативне могућности, које се могу ангажовати у остварењу развојне визије, мисије, политике и стратешких циљева Високе школе.

Активности на управљању људским ресурсима, Висока школа се обавезује да ће управљати својим људским ресурсима на савремен и систематичан начин, у складу са важећим прописима, и стандардима ЕУ. У том циљу је, у оквиру развоја, успостављен систем који ће се користити у поступку запошљавања, организовања стручног усавршавања, процјене ефеката проведених обука и припремаће се годишњи програм стручног усавршавања. Водиће се кадровске евиденције и друге активности од значаја за каријерни развој наставног и ваннаставног особља, оцјењивање и анализе ефеката оцјењивања, као и други послови везани за управљање људским ресурсима.

Своју помоћ на пољу стручног усавршавања Висока школа ће према својим могућностима пружати свим запосленим.

Континуирано управљање људским ресурсима је трајан процес који захтијева вријеме, посвећеност и улагања у људске ресурсе, како би се обезбиједило да прави људи, са правим знањима и вјештинама, буду распоређени на права радна мјеста.

Визија Високе школе је да подржи и континуирано развија све аспекте функције управљања људским ресурсима, на свим нивоима у оквиру Високе школе и локалне заједнице Града Приједора, а све у циљу постизања стратешких циљева развоја и успјешног рада Високе школе. Такође, свим запосленим треба пружити квалитетну подршку, услуге и савјете у области управљања људским ресурсима у циљу стратешког развоја високошколске установе.

Стручни и квалитетни људски ресурси обављају свој посао предано, савјесно и професионално, његујући међусобну сарадњу и однос повјерења и поштовања према колегама, имају потребу за сталним личним и професионалним развојем, поштују вриједности организације и етички кодекс и нуде ефикасне и квалитетне услуге свим заинтересованим.

Висока школа има стратешки циљ да се развије, проширује и унапрјеђује, како би била препознатљива у окружењу по:

- Стратешким, креативном и иновативном приступу у управљању људским ресурсима;
- Руковођењу и подстицању организационе културе, која вреднује тимски дух, стручност и професионалност, креативност и иновативност, интегритет, спремност на континуирано учење, знање и искуство совјих запослених;
- Разумијевању, да су запоселини један од њених најважнијих ресурса;
- Доброј пракси у планирању људских ресурса;
- Транспарентном попуњавању радних мјеста, уз поштовање принципа једнаких могућности за све;
- Пружању једнаких могућности свим запосленима за стручно усавршавање и развој, сходно утврђеним потребама;
- Непристрасном оцјењивању запослених, према јасно дефинисаним и транспарентним мјерилима;
- Пружању квалитетних услуга свим заинтересованим, у смислу личног и правног савјетовања, заштите на раду, успјешног управљања промјенама и неопходне административне подршке;
- Мотивисању и охтатривању свих запослених, да исказују своје капацитете и искористе своје потенцијале на најбољи могући начин, да показују своје вјештине, дијеле и замјењују знања са својим колегама и да буду посвећени свом каријерном развоју;
- Политикама, процедурама и правилима рада, која подржавају и подстичу индивидуалну и организациону ефикасност и ефективност.

Правилно управљање људским ресурсима обезбјеђује, да су прави људи са одговарајућим знањем и вјештинама у право вријеме на правом мјесту и да се кроз комуникацију остварује добро информисање, консултације и промоција значаја доброг управљања људским ресурсима.

Добра организација људских ресурса осигурава да се радна мјеста попуњавају стручним и квалитетним кадровима, уз поштовање принципа једнаких могућности за све. Она доприноси ефективности појединаца и радних тимова и подиже ниво мотивације запослених, повезује све и подржава их у остваривању радних циљева и задатака, а кроз њих и бољих резултата.

Посебно је значајна примјена аката, као Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, која указује на стандардизовану примјену правила за опис и разврставање радних мјеста у складу са пословима који се обављају, те усавршавање запослених и осигурање квалитетних услова за лични и професионални развој. Такође, велика подршка је неопходна за креативност и иновативност.

Осигуран је транспарентан поступак оцјењивања рада запослених, на јасно утврђеним основама и мјерилима.

Висока школа се стара да обезбиди повољне услове за рад и сигурно радно окружење, пружа потребну савјетодану подршку запосленим и помаже у рјешавању проблема. Уједно се обезбјеђује поштовање принципа родне равноправности, заступљености националних мањина и спрјечава сваки вид дискриминације, уз поштовање принципа Етичког кодекса.

Датум: 30.11.2015. године

Предсједник Сената



Проф. др Драган Солеша